



Lelystad in 2020

Visiedocument D66

Datum: 31-01-2009

Status: Vastgesteld door bestuur D66 Lelystad, 09-02-2009

Info: A. Wooning: (0320-263621 - a.wooning@tiscali.nl)

Opgesteld door: Alma Pjetri; Ton van Drielen; André Wooning

Voorwoord

Waar staat D66 Lelystad voor? Wat wil D66 de komende jaren bereiken? Wat gaan we doen?

Voor u ligt het visiedocument van D66 Lelystad. Hier zijn onze beelden, ideeën en wensen uitgewerkt op tal van gebieden die van invloed zijn op een menselijk leven en op het reilen en zeilen van onze stad. Zo willen wij werken aan ons toekomstbeeld voor Lelystad in 2020.

Dit visiedocument vormt het uitgangspunt voor het verkiezingsprogramma 2010 – 2014. Het is tevens een bron voor discussie binnen de partij en met de omgeving: het is dan ook dynamisch van aard. Naar aanleiding van deze discussies kan het document jaarlijks worden bijgesteld.

We wensen de lezer veel inspiratie toe.

Het bestuur

Inhoud:

Voorwoord.....	2
Inleiding.....	4
1. Toekomstbeeld Lelystad 2020	4
2. Openbaar Bestuur en Financiën	5
3. Kansen vergroten op werk, taal en integratie	5
4. Onderwijs.	6
5. Kunst en cultuur.....	7
6. Gezondheid en welzijn.....	7
7. Bouwen, wonen en groen	8
8. Economie	9
9. Duurzaamheid	10

Inleiding

- 5 D66 Lelystad stelt de mens centraal: vrij, betrokken, gelijkwaardig en mondig. Wij streven naar een democratische, duurzame en open samenleving, waarin individuele vrijheid even vanzelfsprekend is als sociale cohesie; een samenleving waarin burgers verantwoordelijkheid willen en kunnen nemen voor zichzelf en hun omgeving; een samenleving waarin arbeid, persoonlijke ontwikkeling, vrije tijd en zorg goed te combineren zijn. D66 Lelystad wil actief kansen scheppen voor mensen om hun talenten te benutten en hun kennis toe te passen. D66 Lelystad heeft vertrouwen in de beslissingen die mensen nemen over wat hen aan het hart gaat.
- 10 D66 Lelystad bedrijft praktische en resultaatgerichte politiek vanuit haar idealen, zonder blauwdrukken of dogma's. Maatschappelijke besluitvorming moet toetsbaar en transparant zijn. D66 Lelystad is vooruitstrevend en wil maatschappelijke ontwikkelingen benutten om aan zo'n samenleving te bouwen; grenzen hebben daarbij geen betekenis. D66 Lelystad wil mensen blijvend in staat stellen hun eigen keuzes te maken. Dat is ons democratisch
- 15 perspectief, dat noemen wij sociaal-liberaal.

In het eerste deel schetsen wij een toekomstbeeld van Lelystad, anno 2020. Vervolgens bespreken wij de concrete keuzen die moeten worden gemaakt om dit beeld te realiseren. Deze keuzen vormen de leidraad voor D66 in de komende raadsperiode.

20 1. Toekomstbeeld Lelystad 2020

- 25 Alle Lelystedelingen zijn **trots en tevreden** om in Lelystad te wonen, want Lelystad is jong, hip, groot en klein tegelijk, gezellig en heeft nog steeds de ruimte om te groeien. Lelystad heeft sterke en zelfbewuste bewoners. Zij nemen volop deel aan het maatschappelijk middenveld van dynamische en duurzame organisaties. Mensen en organisaties werken goed samen, weten elkaar te vinden en dragen zo bij aan een positieve imago van Lelystad.

- 30 **Sociale samenhang voor leefbaarheid en veiligheid** is een normale zaak geworden. Bewoners zélf zijn verantwoordelijk voor hun welzijn, krijgen hiervoor de ruimte en worden ondersteund door de overheid. De multifunctionele wijkcentra vervullen een belangrijke rol in het vormen van nieuwe maatschappelijke verbanden. Er ontstaat een sfeer van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor leefbaarheid en veiligheid. Actief burgerschap is te zien en voelen. De Lelystedelingen voelen zich niet alleen voor hun eigen welzijn verantwoordelijk, maar ook voor hun gezin, familie, buurt of wijk en de publieke domein. Op deze wijze wordt de sociale samenhang in de stad gewaarborgd. Bedrijven en instellingen dragen meer dan nu hun steentje bij aan maatschappelijke doelen.

- 35 **Etnische groepen zijn geïntegreerd** in de samenleving, waarbij ruimte blijft voor een eigen identiteit. Dit is te meten aan de cijfers van uitkeringsafhankelijkheid, werkloosheid en onderwijsprestaties van nieuwe Lelystedelingen vergeleken met de autochtonen.

- 40 Er is een duidelijk geprofileerd **lokaal onderwijsbeleid** met een breed aanbod van onderwijsvormen binnen de stadsgrenzen. Er is geen sprake van significante (taal)achterstand onder de leerlingen van de basisschool.

Lelystad heeft in 2020 zijn plaats veroverd in de Noordvleugel. Het fungeert als poort naar de Randstad, én als poort naar het groene achterland. Door actieve samenwerking binnen de Noordvleugel op het gebied van werkgelegenheid, woningbouw en infrastructuur, is de filedruk richting Amsterdam sterk afgenomen.

45 Lelystad is een **leefbare stad**: er is een sprankelend uitgaansleven voor de jeugd, groene en ruime wijken voor gezinnen en goede voorzieningen voor ouderen. Energiebesparing, duurzaam bouwen en milieubewuste huishoudens zijn een gewone zaak geworden. De gemeentelijke organisatie zelf heeft daarbij een voorbeeldfunctie.

50 Om dit toekomstbeeld te realiseren moeten we hard aan de slag. D66 maakt zich sterk in de komende raadsperiode sterk om dit toekomstperspectief dichterbij te brengen. Daarvoor stellen wij de volgende prioriteiten:

2. Openbaar Bestuur en Financiën

55 D66 staat voor een helder openbaar bestuur. Een bestuur dat luistert naar zijn burgers en hen helpt als ze hulp nodig hebben. Een geloofwaardig bestuur, dat doet wat het zegt en zegt wat het doet. Een bestuur dat alleen regels stelt waar dat echt moet en ook kan. Een bestuur dat dan vervolgens ook bereid is de gestelde regels daadwerkelijk te handhaven. Omdat wij dat met elkaar zo besloten hebben.

60 D66 Lelystad vindt het belangrijk dat de gemeente zijn financiën op orde heeft. We willen een betere controle op de gemeentefinanciën om te bepalen of geld doelmatig en doelgericht wordt uitgegeven. Ook in economisch minder voorspoedige tijden moet er enige begrotingsruimte blijven voor nieuw beleid. De burger mag niet met onnodig hoge lasten worden opgehad. Wij willen dat Lelystad meer en slimmer gebruik gaat maken van fondsen van andere overheden.

65 Het gemeentelijk financieel beheer moet helder, sober en zakelijk zijn:

- **helder**: een begroting die echt inzicht biedt; een programmabegroting die écht inzicht biedt en keuzen voorlegt aan raad; betere controle op de gemeentefinanciën o.a. via de lokale rekenkamer; verantwoording ook in burgerjaarverslag.
- 70 - **sober**: Efficiënte ambtelijke organisatie die op basis van meetbare doelstellingen afgerekend wordt, beperken inhuren externe bureaus. Eerlijke afweging tussen zelf doen en uitbesteden; kritisch op subsidieverstrekking;
- **zakelijk**: contractbeheersing bij gemeentelijke projecten, geen cadeautjes via grondexploitatie; geen kunstmatige bezuinigingen (schrappen op de begroting maar extra kosten bij burgers neerleggen); kansen subsidies pakken.

75

3. Kansen vergroten op werk, taal en integratie

80 D66 biedt aan iedereen kansen om volwaardig te participeren in de Lelystadse samenleving. Ons streven is *kansengelijkheid en het mogelijk maken om je eigen lot te verbeteren*. Veel mensen missen de basis om mee te doen. Het is een gegeven dat niet iedereen profiteert van de mogelijkheden die in onze samenleving volop aanwezig zijn. Ze staan meestal aan de zijkant, ze leven in een 'onzichtbare' maar grijs getekend leven door veel beperkingen.

85 Ieder mens heeft het vermogen om te creëren en oplossingen te vinden. Dit is onze overtuiging. De kunst is deze krachten wakker te maken, te versterken en ontwikkelen. Daarom is ontwikkeling en emancipatie een voortdurend proces in een moderne samenleving. Het is nodig om meer en gericht te investeren in de vorming van jonge mensen en in volwasseneneducatie. We willen een beleid dat uitgaat van de eigen kracht van mensen, van wat ze wel kunnen, in plaats van wat ze niet kunnen. Daarom zet D66 in op de volgende speerpunten:

- 90 - **Krachtig duurzame arbeidsparticipatie stimuleren** : Jarenlange werkloosheid maakt een mens fysiek en mentaal afhankelijk en afwachtend. We willen arbeidsparticipatie stimuleren. Lelystad heeft iedereen nodig. De mensen die het nodig hebben, moeten duurzaam aan het werk geholpen worden. En dat vereist investering in de mens zelf. Het gaat niet om bepaalde cijfers/prestatie te behalen maar om deze mensen zodanig te
- 95 equiperen dat ze duurzaam, niet conjunctuurgevoelig – aan het werk zijn. Een vereiste in onze moderne samenleving is een startkwalificatie. Het behalen van z'n diploma is het minimum eis die de gemeente moet stellen bij het opzetten van een re-integratietraject. Werkende ouders zijn een levend voorbeeld voor de kinderen. Voorkom de overerving van armoede juist door de ouders (duurzaam) te laten werken.
- 100 - **Toekomst mét goed Nederlands**: Nog steeds zijn er kinderen die hun schoolcarrière met een aanmerkelijk taalachterstand beginnen. Veel van deze kinderen zullen een taalachterstand van ca 2 jaar voor de rest van hun schoolcarrière behouden. Dit is zoals het tot nu toe is gegaan. We zijn van mening dat juist bij jonge kinderen de taalachterstand best in te halen is. Peuterspeelzaal is een basisvoorziening. Helaas is deze voor een 'kwetsbare' doelgroep nog een brug te ver. Ondanks de vele inspanningen en de vele programma's in de afgelopen jaren is het resultaat dat veel kinderen een enorme taalachterstand hebben en behouden. We willen dat er een sluitend netwerk ontstaat waarin alle doelgroepeuters (gratis) gebruik kunnen maken van de peuterspeelzaal. Peuterspeelzaal is dan geen leuke opvang maar een plaats voor taal- en cognitieve ontwikkeling.
- 105 - **Emancipatie van allochtonen** : Integratie van nieuwe Lelystedelingen is een tweezijdig proces, dat alleen succesvol kan verlopen als ook de autochtone bevolking betrokken is. D66 vindt dat in beginsel geen afzonderlijk integratiebeleid dient te worden gevoerd voor nieuwe Nederlanders, maar dat op alle terreinen van overheidsbeleid voldoende aandacht dient uit te gaan naar specifieke posities en behoeften. Die specifieke
- 115 aandacht voor nieuwe Lelystedelingen geldt zowel op sociaal-cultureel als op sociaal-economisch terrein. Hoe meten we of integratie is geslaagd? Als de onderwijsprestaties van allochtone jongeren niet achterblijven, als de oververtegenwoordiging van allochtonen bij uitkeringcijfers afneemt en op hetzelfde niveau komt als bij de autochtonen, als er (meer) onderling contact tussen allochtonen en autochtonen vanzelfsprekend is. D66 vraagt aandacht voor deze onderwerpen. Emancipatie van (allochtone) vrouwen is van cruciaal belang aangezien zij de opvoeders zijn van een
- 120 nieuwe generatie Nederlanders die in twee culturen wordt opgevoed. Het is van belang dat deze vrouwen kennis hebben van de Lelystadse samenleving en erbij horen. Pas dan is er een goede basis voor een geslaagde integratie gezet.
- 125 - **Blijvend investeren in het maatschappelijk middenveld**. D66 is een voorstander van een sterk, bewust en betrokken maatschappelijk middenveld. Het is zaak om in het maatschappelijk middenveld te investeren. Zowel professionele als vrijwillige organisaties vervullen een belangrijke rol in de samenleving. Samen vormen ze de spirit in het leven van de stad en bepalen zo het sociale gezicht en identiteit van Lelystad. De gemeente stelt de kaders maar het is aan het maatschappelijk middenveld om zelf invulling te
- 130 geven in de uitvoering. Veel staat of valt met een goede uitvoering van beleid en van enthousiaste en initiatiefrijke burgers die zich organiseren in (vrijwillige)organisaties. Gezien onze ambities om te groeien en een volwaardige stad te zijn, is blijvend investeren in het maatschappelijk middenveld een continue proces.

135

4. Onderwijs

D66 Lelystad is voorstander van kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Wij willen iedere leerling de kans geven zich te ontplooien tot een volwaardig deelnemer aan onze maatschappij. D66 maakt hierbij geen onderscheid in afkomst, leeftijd of niveau van de leerling.

140 Dit betekent dat D66 de keuze maakt voor onderwijs op maat. Wij geven iedereen de kans die opleiding te volgen die het best bij hem of haar past. Wij kiezen ervoor hierbij geen drempelleeftijd in te stellen. Het liefst vanaf zo jong mogelijk tot zo oud als men maar wil. Het volgen van een opleiding is niet alleen een recht maar schept ook verplichtingen. D66 legt de
145 aanbieder van onderwijs als de gebruiker ervan. Wij schrijven hierbij niets voor. De invulling laten wij over aan de daartoe bevoegde instanties en de desbetreffende organisaties zelf.

D66 hecht aan diversiteit binnen de onderwijsinstellingen. Zowel met betrekking tot het pre-basisonderwijs, het basisonderwijs, het voortgezet onderwijs als het hoger onderwijs willen wij de mogelijkheden scheppen tot een, afgestemd op de behoefte, zo breed mogelijk
150 aanbod.

Onderwijs heeft ook een sociale en bindende functie binnen Lelystad zelf. Wij willen aan onze leerlingen dan ook niet alleen de mogelijkheid geven het door hen gekozen onderwijs te volgen maar wij willen hen ook de mogelijkheden geven binnen Lelystad de bij hun opleiding horende stages te volgen. Om dit te bereiken gaat D66 een dialoog met het
155 bedrijfsleven aan.

D66 wil verruiming van (financiële) middelen voor extra personele bezetting op scholen, zo veel mogelijk afgestemd op de behoeften van de individuele school.

5. Kunst en cultuur

160 D66 wil maximaal ruimte bieden aan de creatieve sector. Een sterke culturele infrastructuur prikkelt de creativiteit en fantasie en heeft een meerwaarde voor onze gemeenschap en voor het imago van Lelystad. Daarnaast heeft een sterk cultuurbeleid een bindend effect op de bewoners. Wij pleiten voor de lokale ontwikkeling van culturele uitingen waarbij het Agoratheater, de Kubus en de Stadsbibliotheek een bronfunctie hebben. Lokale initiatieven
165 worden daarbij door D66 van harte ondersteund. Daarnaast dienen de bestaande culturele locaties in de stad en op het land te worden gehandhaafd en te worden uitgebreid. Lelystad neemt als gemeente op Nieuw Land binnen Nederland een aparte plaats in en kan dit binnen het bestaande culturele beleid verder uitbouwen. D66 wil hiervoor de ruimte en de mogelijkheden bieden.

170

6. Gezondheid en welzijn

De zorg van de gemeente Lelystad voor haar bewoners strekt zich uit over 3 gebieden:

- Preventie, het voorkomen dat mensen in de zorg terechtkomen;
- Care, het verzorgen van zieke mensen (WMO);
- 175 - Cure, Het behandelen van zieke mensen.

Voor D66 is het uitgangspunt steeds dat de inwoners van Lelystad zoveel mogelijk en zo lang mogelijk in hun eigen thuissituatie hun eigen beslissingen mogen en kunnen nemen. Waar nodig worden zij daarbij ondersteund door de kennis en kunde die de Gemeente Lelystad kan leveren.

180 D66 wil de inwoners van Lelystad een veilige en gezonde omgeving bieden. Daarbij rekent zij op de inbreng en medewerking van de inwoners zelf. D66 wil de inwoners de ruimte bieden zelf hun keuzes te bepalen.

185 Kijkend naar de toekomst bepleit D66 de ontwikkeling en uitwerking van een gemeentelijk zorgplan waarin de vele facetten die in de toekomst een rol gaan spelen binnen de zorg, hun eigen specifieke plaats krijgen. Te denken valt hierbij aan de vergrijzing en de problemen die zich daarbij voordoen, (met name onder de allochtone bevolking), de WMO (is de gemeente alleen uitvoerder of speelt zij een actieve rol). De vraag daarbij is: “Hoe bereidt de Gemeente Lelystad zichzelf en haar bewoners voor op de komende problematiek?” Ook daarvoor geldt dat voor D66 de eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid van de mensen centraal staat.

190 D66 vindt dat terughoudend dient te worden omgegaan met schaalvergroting en marktwerking in de zorg: eerst moet duidelijk zijn dat de patiënt hiervoor een betere zorg krijgt geleverd, of dezelfde zorg tegen lagere kosten. Belangrijk is om hier een langjarig perspectief te hanteren. Zorg waar veel behoefte aan is wordt bij voorkeur dicht bij de patiënt geleverd.

195 Dat marktwerking niet alleen maar positief heeft gewerkt is inmiddels duidelijk. Ook schaalvergroting heeft niet die voordelen gebracht die werden voorzien. Kleine ziekenhuizen ondervinden hiervan de negatieve gevolgen. De door de overheid gestelde normen voor zorgverlening kunnen niet worden gehaald als tegelijkertijd marktwerking zorgt voor concentratie en schaalvergroting. Als geen goede garanties op langdurige en betaalbare
200 zorgverlening kunnen worden gegeven blijft wat D66 betreft de overheid de bepalende zorgverlener in Lelystad.

7. Bouwen, wonen en groen

205 Lelystad heeft het afgelopen decennium een grote groei doorgemaakt. De ambitie om te groeien naar 80.000 inwoners vraagt om een herziening van de “cultuur” van Lelystad. Zijn we een groot dorp of een kleine stad, zijn we Randstad of achterland? Ten opzichte van andere gemeentes met vergelijkbare bevolkingsomvang is Lelystad relatief ver van andere
210 urbane centra; heeft Lelystad een klein “achterland”, en heeft het een enorm oppervlakte. Hierdoor heeft Lelystad relatief hoge kosten voor zijn voorzieningen; daar staat tegenover dat relatief veel ruimte per inwoner beschikbaar is. D66 pleit voor een verantwoorde groei van de stad, met een evenwichtige balans tussen uitbreiden en versterken van de huidige wijken. De huidige wijkaanpak dient versterkt te worden, voorzieningen moeten zo veel mogelijk op wijkniveau georganiseerd, zodat een wijk een plek wordt waar men de gehele levenscyclus (van geboorte tot dood) kan doorlopen. D66 is niet tegen verdere doorgroei van
215 Lelystad, maar de kernwaarden van Lelystad (groen, ruimte) moeten overeind blijven. Ook mag de verdere uitbreiding van Lelystad niet de huizenmarkt verstoren door een te groot aanbod.

220 Hoewel de procedures voor de aanwijzing nog niet zijn voltooid verwacht D66 Lelystad dat op termijn een zekere vorm van uitbreiding van het vliegveld Lelystad plaatsvindt. Het voor of tegen zijn is helaas niet meer zo relevant. D66 wil in ieder geval dat de uitbreiding niet ten kosten gaat van de gezondheid van de inwoners en de leefbaarheid in en om Lelystad.

D66 zet in op de volgende thema's:

- **Tandje erbij voor stedelijke vernieuwing:** De renovatie Atolwijk en Zuiderzeewijk kan sneller. De Atolwijk-west leent zich qua ligging heel goed voor een meer stedelijke
225 karakter: dichtere bebouwing met meer voorzieningen. Na renovatie van de fysieke infrastructuur zal nog 3-4 jaar extra aandacht moeten worden besteed aan de sociale infrastructuur. Dus: wijkgericht werken vol doorzetten. Meer inzetten op het hergebruik van de ruimte, m.n. op oude winkel-, industrie- en kantoorlocaties (Lelycenter, Maerlant/Gildehof). D66 is tegen bouwen op in groenlocaties. Aandacht voor moderne

- 230 monumenten: laat de spirit van de opbouw van Lelystad in jaren 50-60 zien en de dynamiek van erna.
- **Verantwoorde uitbreiding van Lelystad.** De vraag naar nieuwbouwwoningen is sterk conjunctuurgevoelig. Geen té grote financiële risico's lopen door te ambitieuze groeidoelstellingen Warande. Bevolkingsgroei mag niet sneller gaan dan de groei van de werkgelegenheid: D66 wil géén extra forensisch verkeer.
- 235
- **Meer diversiteit en duurzaamheid bij nieuwbouw:** Meer vrije kavels en meer mogelijkheden voor vormen van particulier opdrachtgeverschap. Meer combinatiepanden wonen/werken. De projectbouw moet flexibeler, meer leeftijdbestendig worden: speciale aandacht voor langer zelfstandig wonen voor ouderen.
- 240
- **Meer voorzieningen in de wijk:** De wijk is het niveau waarop functies wonen, werken en recreëren moeten meer geïntegreerd worden op wijkniveau. Vooral voor sport moeten de voorzieningen zo fijnmazig als mogelijk zijn verdeeld. Het participatiebudget moet omhoog en flexibeler kunnen worden ingezet.
- **Groen beter benutten:** Groen is als kernwaarde belangrijk voor het imago van Lelystad als woonstad. Zuinig op zijn dus. Groen is er voor de burger, en niet andersom. Groen moet gebruiksgroen zijn. Dus: meer ontsluiting van de groene gordel, meer recreatie, meer ruimte ook voor privaat initiatief (buurtverbetering, groenonderhoud, et cetera).
- 245

8. Economie

- 250 De economie is de drager van leefbaarheid en duurzaamheid van een stad. Zonder goed functionerende economie geen werkgelegenheid, geen gezonde huizenmarkt, geen evenwichtige bevolkingsopbouw. De huidige economische structuur van Lelystad is té conjunctuurgevoelig. D66 zet in op een duurzame economie: gezonde, innovatieve bedrijven, een ruime diversiteit, verbonden met de stad.
- 255 D66 Lelystad kiest de volgende koers:
- **Zoek de samenwerking:** Concurrentie tussen gemeenten om bedrijven aan te trekken is niet slim, kost alleen maar overheidsgeld. Beter is om samenwerking te zoeken, bijvoorbeeld in de Noordvleugel: meer bedrijvigheid in Lelystad betekent minder forensen over de A6-A1. Niet alleen Lelystad, maar ook Amsterdam en het rijk hebben hier baat bij. Het geld wat hiermee wordt uitgespaard (immers, er hoeft minder in infrastructuur te worden geïnvesteerd) kan worden benut om bedrijven aan te trekken (via Publiek-Private Samenwerking of convenanten). Ook met Lelystadse bedrijven kan de samenwerking worden versterkt bijvoorbeeld op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen: Bedrijven zoeken naar een "license to produce": de goedkeuring van de maatschappij (burgers, overheden) voor hun bestaan. Dat kan alleen als ze een verantwoordelijke rol spelen in de samenleving. Hier kan Lelystad meer samenwerking zoeken: tegenover aantrekkelijke vestigingsvoorwaarden levert een bedrijf een maatschappelijke dienst (bijvoorbeeld adopteren evenement, bijdrage aan bepaalde voorzieningen e.d.). Ook samenwerking met kennisinstututen kan voor beide partijen voordeel opleveren: instituten verzorgen lessen op school, bieden stageplaatsen aan, etc. Gemeentelijke plannen zijn nog té veel bedacht door het stadhuis. Ze worden hierdoor té ambtelijk, te veel gericht op het belang van het bestuur in plaats van het belang van ondernemer. (zie b.v. het strategisch marketing plan). Nieuwe plannen laten opstellen door bedrijfsleven en gemeente samen.
- 260
- 265
- 270
- **Investeer in innovatie:** Europa wil de meest innovatieve economie ter wereld zijn in 2020. Politiek is er veel aandacht, innovatieve bedrijven krijgen veel steun. Lelystad kan hiervan profiteren door faciliteiten beschikbaar te stellen voor bedrijven die gelinkt zijn aan bijvoorbeeld Wageningen-UR instituten en/of Rijkswaterstaat. Bijvoorbeeld:
- 275

- 280 aantrekken bedrijven die zich bezig houden met ontwikkeling van biobrandstof (algen, houtvergisting e.d.
- **Niet rijk rekenen met vliegveld:** De uitbreiding van Lelystad airport zal tot extra werkgelegenheid leiden, maar de prognoses zijn waarschijnlijk veel te positief. Ten eerste gaat de ontwikkeling langer duren, de banen komen dus later, maar de kans is ook groot dat door technologische ontwikkelingen het aantal banen lager zal zijn.
- 285 Alternatieven voor banengroei zijn dringend nodig.
- **Diversiteit is goed voor Lelystad:** Een levendig stadshart is een must. Dit draagt bij aan werkgelegenheid en leefbaarheid. D66 wil extra faciliteiten voor jonge bedrijven cq. start-ups: met name in de creatieve sector, diensten en IT bedrijven. Verder liggen er kansen in de toeristische sector (o.a. beter uitbaten van kust en Oostvaardersplassen).

290

9. Duurzaamheid

D66 was de eerste partij die duurzaamheid op de politieke agenda zette. Het gaat hierbij om een goede balans tussen “people, planet en profit”, ofwel tussen maatschappelijke, ecologische en economische waarden. Het gaat om het veiligstellen van kansen (zowel

295 economisch als sociaal) voor toekomstige generaties. Voor D66 speelt de eigen verantwoordelijkheid en innovatie hierin een grote rol. De overheid stimuleert en stelt kaders, maar zal zo min mogelijk dwingend voorschrijven. Goed toezicht is wel een essentiële overheidstaak.

300 Binnen de thema's achterstandsproblematiek en bouwen en wonen en economie hierboven is het uitgangspunt van duurzaamheid reeds verwerkt. Wij beperken ons hier tot duurzaamheid in relatie tot het natuurlijk milieu.

305 Bij de ontwikkeling van nieuwe projecten, maar ook bij onderhoud van bestaande woon- en werkgebieden, moet de natuur een plaats houden. Plaats voor wateropslag (overloopgebieden en wadi's), groenvoorzieningen, leefruimte voor plant en dier, en het opheffen van doorsnijdingen in natuurgebieden. De bestaande natuurgebieden rondom Lelystad worden blijvend beschermd en beheerd.

310 D66 wil een betere afstemming van wonen, werken, winkelen en zodat de verkeersdruk afneemt. Woonverdichting die niet ten koste gaat van de openbare verblijfsruimte, het dynamisch (duurzaam) bouwen en de flexibiliteit van de inrichting dragen bij aan een duurzame stadsontwikkeling en geven alle generaties kansen op de woningmarkt.

315 Fietsverbindingen kunnen beter: Lelystad heeft hier last van de wet van de remmende voorsprong. Missing links worden aangepakt. De gemeente heeft een voorbeeldfunctie: het wagenpark wordt hybride, er zal meer aandacht komen voor CO2 uitstoot van gemeentelijke gebouwen. Ook op andere terreinen geeft de gemeente het goede voorbeeld: op het gebied van energiebesparing, afvalverwerking, hergebruik van materialen, duurzaam bouwen,

320 vervoerbeleid.